「係長級にある者に占める女性労働者の 割合 」

課長職（2023.7.1現在）	64.3%

「管理職に占める女性労働者の割合」

部長職以上（2023.7.1現在）	66.7%

「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	92.0%
正社員	92.4%
パート・有期職員	91.5%

付記事項

対象期間:R4年度（R4年4月1日～R5年3月31日）

・パート・有期職員：全契約職員、無期転換職員

計算の前提とした重要事項を付記

・パート・有期職員労働者については、正社員の所定労働時間(年164時間)で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している

「有給休暇取得率」

2022年度	78.2%